

7. tétel

Melyek a szerződésekre vonatkozó legfőbb szabályok? Melyek a szerződések legfontosabb tartalmi elemei? Mutassa be az adásvételi szerződést és a bérleti szerződést! Elemezze a munkaszerződést! Beszéljen a határozott és a határozatlan idejű szerződésről, valamint a próbaidőről!

Kulcsszavak, fogalmak:

- A tulajdonjog, kötelmi jog fogalma
- A szerződések formái (szóbeli, írásbeli, ráutaló magatartás)
- Tartalmi követelmények
- Bérleti szerződés
- Adásvételi szerződés
- Munkaszerződés (határozott, határozatlan idejű)
- Próbaidő

Szerződés fogalma: a szerződéseket kétoldalú jogügyletnek nevezzük. A szerződésből kötelezettség keletkezik. Az akarat nyilatkozat szabad elhatározásból kell, hogy történjen, ezért a szerződő felek között mellérendeltségi jogviszony alakul ki.

A szerződés alanyai: bármilyen polgári jogalany lehet szerződő fél. A szóban kötött szerződések bizonyítása nehézkes, ezért hivatalos esetben ezt soha nem alkalmazzák.

Szerződés tartalma:

- a szerződés tartalmát a szerződő felek bizonyos kötöttségek figyelembe vételével szabadon választják meg
- bizonyos esetekben előszerződést kötnek
- előszerződést biztosítékként is kötnek

Adásvételi szerződés: adásvételi szerződés alapján az eladó köteles a dolog tulajdonát a vevőre átruházni és a dolgot a vevő birtokába adni. A vevő pedig köteles a vételárat megfizetni és a dolgot átvenni. Adásvételi szerződés tárgyát minden forgalomképes dolog képezheti. Az adásvételi szerződésnek vannak olyan feltételei is amelyeket bizonyos esetben elő kell írni:

- megtekintés, próba
- minta szerinti vétel
- részletre való vétel
- elővásárlási jog
- visszavásárlási jog
- vételi jog

A csere az adásvételtől abban különbözik, hogy itt mindkét fél részéről áruszolgáltatásra kerül sor. A csereszerződés tehát a dolgok tulajdonjogának kölcsönös átruházása lesz.

A bérleti szerződés: az alapja az, hogy a bérbeadó időlegesen a bérlő használatába adja a dolgot. A bérlő pedig azt rendeltetésszerűen használva bérleti díjat fizet. A bérleti szerződés alapján a bérlőhöz került dolog a bérbe adó engedélye nélkül 3. személy részére nem adható tovább. A bérbe vett dolog működtetése a bérlő feladata, míg a dologgal kapcsolatos egyéb kiadások a bérbeadót terhelik. Tartós bérlet esetén a bérfizetés időszakonként történik. Ha a bérfizetés elmarad, az gyakorlatilag a bérleti szerződés felmondását jelenti.

Munkaszerződés: a munkajogban a munkaviszony a munka törvénykönyve által meghatározott munkavégzésre irányuló jogviszony. A munkaviszony a munkavállaló és a munkáltató között jön létre munkaszerződés kötésével, amit írásba kell foglalni.

A munkaviszony alanyai a munkáltató és a munkavállaló.

A munkavállaló az a természetes személy, aki munkaszerződés alapján munkát végez. Munkáltató bárki lehet, aki jogképes, azaz akár természetes személy, akár gazdálkodó szervezet.

Kötelező tartalmi elemei:

- a szerződő felek adatai
- munkavégzés helye
- személyi alapbér (nem azonos a munkabérrrel)
- munkakör
- a napi munkaidő és a munkaviszony időtartama, azaz napi nyolc órára és határozatlan időre jön létre

Határozott időre szóló munkaviszonyt jellemzően akkor létesítenek, ha egy adott időre vagy projektre vesznek fel munkavállalót. Itt a munkaviszony megszüntetésekor az irányadó szabályokat (felmondási idő, végkielégítés) nem kell alkalmazni, a munkaszerződésbe pedig bekerül a határozott idő meghatározása.

Próba idő: célja, hogy mindkét fél meggyőződhessen arról, hogy az a munkaviszony az elképzeléseinek megfelelő-e.

Alkalmazása:

A próbaidőt a felek a munkaszerződésben rögzíthetik. Hossza: 30 nap, aminél a felek a munkaszerződésben rövidebb vagy hosszabb, de maximum háromhavi időtartamban is megállapodhatnak.

Ezek alapján:

- Ha a munkaszerződés nem tartalmaz próbaidőt, akkor azt nem lehet alkalmazni.
- Ha a munkaszerződésben szerepel próbaidő, de nem állapodnak meg annak hosszáról, akkor a próbaidő 30 nap
- Ha időtartalmat is rögzítenek a szerződésben, akkor az 3 hónapig terjedhet.

Amennyiben a munkáltatónál van szakszervezet és kollektív szerződés, akkor az abban szereplő időtartam az irányadó. A kollektív szerződésben a próbaidő hossza akár hat hónapra is növelhető.

Figyelni kell:

A próbaidőt kitölteni csak a munkaszerződésben, és csak a munkaviszony létesítésekor lehet, utólag, a munkába lépést követően ezt már nem lehet megtenni. Az utólagos kitöltés még a felek közös megegyezése esetén is érvénytelen lesz.